



FORMATION

Manager avec le DISC

Une formation très opérationnelle destinée à tout professionnel amené à manager une équipe.



Durée

4 jours - 28 heures



Lieu

Dans vos locaux ou dans les nôtres, ou en classe virtuelle (visio-conférence)



Objectifs pédagogiques

- Encadrer une équipe
- Repérer les différents types de personnalités selon le modèle DISC
- Adapter son management et sa communication en fonction des profils DISC
- Motiver ses collaborateurs, fédérer autour d'objectifs
- Développer les compétences des collaborateurs et l'efficacité de l'équipe
- Gérer les conflits et les situations difficiles



Public

Tout professionnel amené à encadrer un à plusieurs collaborateurs



Pré-requis

Maîtrise de la langue française.
Si formation en classe virtuelle : bonne maîtrise de l'environnement Windows.



Accessibilité aux personnes handicapées

Nos locaux sont accessibles aux PMR.
Pour toute spécificité nécessitant une prise en compte matérielle et/ou pédagogique, n'hésitez pas à nous contacter.



Indicateurs de résultats*

Ce stage est nouveau au catalogue !
Les indicateurs ci-dessous sont ceux de l'ensemble des formations animées par Compétentia.

Satisfaction stagiaires : **4,62 / 5**
Taux de réussite aux évaluations : **99 %**
Stagiaires ayant achevé la formation : **99 %**

Contenu du stage

Les fondamentaux du management

- Le rôle du manager, les responsabilités de la fonction
- Organiser le travail, impliquer et responsabiliser
- Styles de management et leadership

Le modèle DISC

- Introduction au modèle DISC et ses applications en management
- Les 4 couleurs et leurs spécificités
- Analyse des styles de comportements et de communication
- Repérer son profil ; Forces et faiblesses du manager en fonction de sa couleur
- Repérer le profil de ses collaborateurs
- Adapter son management aux différents profils DISC

Techniques de motivation et d'engagement

- Définir des objectifs collectifs et individuels, et des moyens pour y arriver
- Connaître et utiliser les mécanismes et leviers de la motivation. Repérer les signes de démotivation et intervenir
- Motiver avec le DISC

Développement des compétences et des talents

- Repérer les compétences de ses collaborateurs, évaluer, accompagner la montée en compétences et en performance

Communication et feedback constructif

- Développer des relations de confiance et de qualité
- Effectuer des feedbacks constructifs
- Les techniques de communication efficaces avec chaque profil de personnalité DISC

Gestion des conflits et résolution de problèmes

- Gérer les conflits, faire face aux principales difficultés
- Adopter une posture assertive et constructive



Intervenant

Mahdi MORA
Consultant et formateur
Cabinet KALATEA



Tarifs 2026

Intra-entreprise : le tarif pourra vous être proposé après analyse de votre besoin. Nous contacter.

Inter-entreprises : 1280 € / participant
(Exonéré de TVA)

Contact

Nathalie DECATOIRE
+33 6 62 28 28 31
ndecatoire@competentia.fr

Programme mis à jour le 22/03/2026



Méthodes pédagogiques

Formation participative au cours de laquelle les stagiaires sont rendus acteurs de leurs apprentissages.

Alternance d'apports théoriques / échanges / retours d'expérience, d'exercices pratiques, études de cas et de mises en situation.

Exercices conçus au plus proche des réalités et besoins professionnels des participants.



Moyens pédagogiques et d'encadrement

Formation en présentiel ou en classe virtuelle.

En présentiel, elle se déroule dans une salle équipée de tables, chaises, paper-board, video-projecteur et écran.

En distanciel, elle se déroule en visio-conférence via Zoom ou Teams. Assistance pédagogique et technique : Nathalie DECATOIRE – 06 62 28 28 31 – ndecatoire@competentia.fr

Utilisation possible d'outils digitaux notamment des questionnaires en ligne.

Support projeté tout au long de la formation et remis aux participants en fin de stage, ainsi que plusieurs autres ressources pédagogiques.



Modalités d'évaluation

Questionnaire préalable en amont du stage.

Test de positionnement complété en début et fin de formation pour mesurer la progression.

Évaluations formatives à travers du questionnement, des exercices individuels et/ou en sous-groupes, études de cas et mises en situation.

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.

Évaluation à froid 3 à 6 mois après le stage.

Une attestation de formation, précisant les résultats d'évaluation, sera remise aux apprenants.



Modalités & délais d'accès

Intra-entreprise

Stage intra-entreprise sur demande.

Délais : dates à convenir selon vos besoins et la disponibilité de l'intervenant.

Inter-entreprises

Inscription possible jusqu'à 3 semaines avant le début du stage.

Pas de session inter-entreprises programmée.

www.competentia.fr